Écrit par sylvie.duval@finances.gouv.fr (Sylvie Duval)
Jeudi, 21 Juin 2012 00:00 -

Accor, premier opérateur hôtelier mondial et leader européen, fournit des solutions de formation et de développement des compétences à travers son réseau Académie Accor depuis 1985. Vingt-sept ans plus tard, la première école hôtelière s'appuie sur ses 17 entités pour intervenir dans 72 pays, dispenser plus de 435 000 jours de formation par an (soit en moyenne 3 jours par employés) et investir chaque année près de 45 millions € dans la formation de ses collaborateurs.
En 2011, ce sont plus de 145 000 personnes du Groupe qui ont été formées grâce à des programmes adaptés aux enjeux locaux de chaque pays et couvrant plus de 100 professions de l'hôtellerie.
Alors que le Groupe est dans une phase d'expansion soutenue avec l'ambition de devenir la référence mondiale de l'hôtellerie, investir dans la formation des collaborateurs est primordial pour Accor afin de répondre aux enjeux suivants :
- Aider les employés à développer leurs compétences ;
- Renforcer l'attractivité du Groupe en tant qu'employeur sur le secteur ;
- Impulser une dynamique de changement et d'innovation partout où le Groupe est présent ;
- Générer de la préférence auprès des investisseurs, propriétaires et franchisés ;
- Garantir la promesse de chacune de ses marques à l'international ;
- Diffuser mondialement l'esprit et la culture du Groupe.

en savoir plus

Consultez la source sur Veille info tourisme: Académie Accor le premier réseau mondial de formation hôtelière s'étend au Royaume-Uni et en Indonésie